



Menighetsutvikling Flekkefjord 06.09.17 (Møte 4)

Dagens tema: - Strategier
Neste planlagte møte 27.09.17 - Handlingsplan og implementering

Oppsummering av arbeidet til nå:

Nå-analyse 18.01.17 (eget dokument)
Verdier 04.03.17 (se side 2-9)
Oppdrag 03.05.17 (se side 10-11)
Omgivelsene 03.05.17 (se side 12)
Visjoner 03.05.17 (se side 13-16)

Verdigrunnlag/kjerneverdier: (ikke prioritert rekkefølge)

1. Levende gudstjenestefeiring
2. ~~Inkluderende og rausthet~~ (Tatt inn i pkt. 10)
3. Evangelisering
4. Diakoni
5. Disippelgjøring
6. Sang- og musikk
7. Nådegavebasert tjeneste
8. Utrustende lederskap
9. Barn- og ungdom
10. Inkluderende og raust felleskap
11. Bønn

Oppdraget: "- være en relasjonsbyggende menighet med Jesus i hjertet"

Visjoner:

1. Vi ser en menighet som skaper gudstjenester som berører enkeltmenneskers liv *
2. Vi ser en menighet der Guds Ord formidles forståelig og med overbevisning i ord og gjerning
3. Vi ser en menighet som ser og har tid for de som sliter *
4. Vi ser en menighet som inspirerer, utvikler og tar vare på lederne sine
5. Vi ser en menighet der det er mange unge-voksne *
6. Vi ser en menighet hvor barn i tidlig alder får et personlig Gudsforhold og eierforhold til menigheten *
7. Vi ser en menighet preget av voksne som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn- og unge der fredagskvelden er en åpen møteplass *
8. Vi ser en menighet der den enkelte blir sett i alle sammenhenger
9. Vi ser en menighet med inkluderende fellesskap for alle generasjoner (Eks. menighetsbarn, torsdagsforeldre og syke)
10. Vi ser en menighet som bruker bønn aktivt for å søke Guds vilje *
11. Vi ser en menighet som er åpen for Guds kraft *
12. Vi ser en menighet hvor det jevnlig undervises om bønn

Strategier: (Neste møte)

Forskjellige prosessmodeller bruker ulike begrep.

Her en begrepsforklaring:

Planlegging	Strategisk Planlegging
Verdier (ligger fast)	Kjerneverdier (ligger fast)
Visjon (ligger fast)	Oppdrag/oppdragsbeskrivelse (kort og konsist)
Mål	Visjon (utvides og utvikles kontinuerlig)
Strategi	Strategi (knyttet til de ulike deler av visjonen(e))
Delmål/milepeler	Handlingsplan (strategien lagt ut i kalender)
	Mål (strategiaktiviteter)
	Delmål/milepeler (evalueringspunkter i handlingsplanen)

04.03.17

Innledning/lytteoppgave i forbindelse med verdier

Så konfirmant-video fra Trondheim om RBK og godfot-teorien.

Oppgave gitt:

”Skriv ned det du tenker vi som menighet kan lære fra Norges beste fotballag, hva du oppfatter som hvilke verdier de har og som preger de”.

Noe vi kan lære?

Tilbakemeldinger (verbalt):

- Lagstanken, tenker som lag
- Gjøre hverandre gode
- Medspillere er viktige
- Se hverandres gode side
- Vite at man alltid kan bli bedre
- Dra i samme retning
- Ønskes at flest mulig skal lykkes
- Trening gjør at vi blir bedre
- Ingenting går av seg selv
- Tenke utvikling
- Henter impulser utenfra
- Gjør det en kan best
- Være gode sammen
- Flest mulig skal lykkes, men også godta at noen blir best
- Ha tro på at laget kan bli bedre
- Være rause med hverandre
- Vet om hverandres spisskompetanse, kjenner hverandres styrker
- Unne hverandre suksess
- Viktig med et godt fundament i bunnen
- Dra ut og hente impulser
- Supportere som heier frem
- Vi trenger hverandre
- Godt fundament, godt grunnlag

- Stolthet av laget
- Åpenhet og raushet
- Rosenborgsangen som gir felles identitet
- Trene, helt ok å øve og trene på ting
- Ser potensialet selv med tomme tribuner – de kan fylles
- Samhandling
- Tydelig på forventninger
- Helheten er viktig
- Spiller blir brukt i de posisjonene som de er best, ikke bare der det er behov
- Dra i samme retning
- Bryr seg om det som er utenfor banen
- Gjør det de kan best
- Heier på hverandre
- Når laget fungerer kan den enkelte skinne
- Avhengige av hverandre
- At vi drar sammen, samhandling
- Økt kvalitet
- Viktig grunnlag, fundament
- Solid grunnmur
- Gjøre hverandre gode
- Mer enn en fotballklubb – åpenhet og raushet
- Ikke opptatt av en selv skal lykkes
- Fellesskapet sterke sider
- Viktig å pushe på (treneren)
- Lagånden
- Kjenne de sterke sidene hos de andre
- En leder trenger å utvikle seg
- Økt treningsmengde og rett trening
- Tro på det vi gjør
- Hver må kjenne sin egen rolle
- Når noen er gode smitter det på andre
- Å vite hva de andre gjør, i det daglige
- Tydelige meldinger og beskjeder
- Arbeidsfellesskap/lag
- Åpenhet, alle velkommen
- Raushet
- Kjenne hverandres sterke sider
- Også trenerens oppgave å pushe på
- De visste at de hadde lykkes i Norge, men ikke så mye i Europa. Må vite hvor vi er og har nådd, og hva vi skal nå

VERDIGRUNNLAG/KJERNEVERDIER METODISTKIRKEN, FLEKKEFJORD 04.03.17

Viktig:

Total avhengighet at Gud i denne menighetsutviklingen.

Menighetsveileder gjentok viktigheten av bønnefokus for dette arbeidet.

Viktig at det fortsetter gjennom hele prosessen!

Undervisning om verdigrunnlag/kjerneverdier:

Spørsmålet når vi behandler verdigrunnlaget er **HVORFOR?**

Hvorfor gjør vi det vi gjør?

Verdigrunnlaget/kjerneverdiene våre:

- forteller hva slags menighet vi er.
- gir oss retning og begrunnelse for det vi skal gjøre.
- hjelper oss til å avgjøre hva vi skal gjøre og ikke gjøre.
- hjelper oss til å prioritere. Hva er viktigst?
- gir oss svar på HVORFOR vi gjør det vi gjør
 - Jerusalem Ag gj. 2: 42-47 – Den første menighets kjerneverdier:
Undervisning, fellesskap, bønn, tilbedelse, evangelisering

Merk:

Verdier er **ikke aktiviteter og handlinger**, men **begrunnelsen** for aktivitetene/handlingene

Vær oppmerksom på at det finnes:

- Fungerende verdier
- Ønskede verdier
- Ubevisste verdier

Viktig: Summen av verdiene skaper kulturen i menigheten

(Etter undervisningen om verdigrunnlaget/kjerneverdier gjennomførte deltagerne en brainstorming aktivitet.)

Menighetens kjerneverdier

("ø" merket etter en kjerneverdi indikerer at det er en verdi som er ønsket og ikke så tydelig i dag, må jobbes med)

Brainstorming

Fra 2013:

- Jesusfokusert
- Bibeltro
- Misjonerende
- Inkluderende
- Kvalitet
- Nådegavebasert tjeneste

Gudstjenestefeiring

- **Vi verdsetter at generasjonene og i fellesskap kan tilbe Gud ()**
- **Vi verdsetter Gudstjenester som engasjerer og involverer**
- **Vi verdsetter utfordrende, aktuell, bibeltro og Jesusfokusert forkynnelse**
 - Samlende Gudstjenester som når alle generasjoner (Generasjonsmenighet)
 - Godt gudstjenestefellesskap (blir sett)
 - Gudstjenesten (strategi/redskap)
 - Jesusfokusert forkynnelse
 - Forkynnelse
 - Klar forkynnelse
 - Bibeltro
 - Involvering i Gudstjenester (deltagelse)
 - Bibelkunnskap (2)
 - Bibelundervisning (2)
 - Kjenne Jesus og troens fundament
 - Grundig bibelundervisning

Inkluderende og Rause (inn/ut)

- **Vi verdsetter økt gjensidig forståelse mellom aldersgruppene der vi gir rom for hverandre (ø) (Generasjoner sammen)**
- **Vi verdsetter et fellesskap der den enkelte tar ansvar for å inkludere andre.**
- **Vi verdsetter et fellesskap hvor nye møtebesøkende blir sett.**
 - Være inkluderende (3) (Å bli inkludert, bli spurt)
 - Ung og gammel like velkommen og synlig, blir sett
 - Omfavne alle (åpne øyne og hjerte)
 - Åpenhet
 - Fellesskap mellom generasjoner
 - Nye møtebesøkende blir sett og føler seg inkludert
 - Relevant for den enkeltes liv
 - La personer i kirken oppleve å bli sett og satt pris på
 - Lav terskel (dørstokk)
 - Alle velkommen
 - At Gud har skapt oss forskjellige, og at hver skal finne sin plass

Evangelisering (Ut)

- **Gjøre Jesus synlig for andre**
 - Vi verdsetter å dele Jesus med andre gjennom vitnesbyrd og handling
 - Vi verdsetter gjennom vitnesbyrd og handling å dele Jesus med andre
 - Evangelisering
 - Andre å dele med
 - Mennesker skal bli frelst og lagt til menigheten
 - Dele det gode vi har fått (Det er for godt til å ha det for seg selv)
 - Synliggjøre Jesus
 - Vi verdsetter sang- og musikk
(Til strategipunkt: Også nye landsmenn)

Diakoni (inn/ut)

- **Vi verdsetter å vise omsorg slik at mennesker lokalt og globalt kan oppleve Guds kjærlighet i praksis**
 - Guds kjærlighet blir erfart
 - Diakoni – omsorg
 - Omsorg for hverandre
 - Vise Guds godhet til mennesker i Flekkefjord
 - Å bry seg om hverandre
 - Vi verdsetter alle som bidrar med frivillig tjeneste
 - Misjonsarbeid (ytre)

Disippelskap (inn/opp)

- **Vi verdsetter å være en Jesu etterfølger i hverdagen**
 - Bibelkunnskap (2)
 - Jesusfokusert forkynnelse
 - Bibelundervisning (2)
 - Kjenne Jesus og troens fundament
 - Grundig bibelundervisning
 - Forkynnelse
 - Klar forkynnelse

Guds rike ()

- I denne menigheten verdsetter vi Jesus
- Fokus på den treenige Gud
- Solid grunnmur/røtter
- Få se Guds Rike levende blant mennesker gjennom DHÅ
- Synlig involvering
- Få se at frelsen er en kraft som setter mennesker fri
- Jesussentrert
- Sterk prioritering DHÅ

Sang og musikk ()

- **Vi verdsetter sang- og musikk**
 - Vi verdsetter sang- og musikk (2)

Nådegavebasert tjeneste (inn/ut)

- **Vi verdsetter at vi tjener utfra de nådegaver Gud har lagt ned i oss**
 - Nådegavebasert tjeneste (2)
 - I handling og væremåte gjenspeile Jesu budskap
 - Nådegavebasert
 - Å spørre: Hva har du i hjertet?
 - Ønske om utvikling av nådegaver
 - Gjøre det jeg kan, ikke bli diktert

Lederskap (inn)

- **Vi verdsetter et lederskap som utrunder andre**
 - Utrustende lederskap
 - Lederutvikling hos barn- og unge
 - Viktig med satsningsområde
 - Kvalitet i alle ledd
 - Endringsvillighet
 - Samhandling

Barn/ungdom ()

- **Vi verdsetter at barn og unge lærer om Jesus og opplever seg inkludert**
 - Vi verdsetter at barn lærer om Jesus
 - Barn/ungdom er det viktigste (2)
 - Barne- og ungdomsarbeid
 - Å formidle Jesus til barn- og ungdom
 - Søndagsskolen (2)
 - Viktig med barnearbeid (3)
 - Et godt sted for barn å være
 - De unge
 - Barn- og unge føler seg som en del av menigheten

(Til strategi:
I vår tenkning fremover sette hovedfokus på den kommende generasjon)

Fellesskapet (inn)

- **Vi verdsetter et inkluderende fellesskap**
- **Vi verdsetter et fellesskap som tar vare på menighetsbarn i alle aldre**
- **Vi verdsetter et fellesskap som tar vare på syke og eldre som ikke kan komme til kirken**
- **Vi verdsetter å nå ut til de som ikke lenger er en del av fellesskapet (Ø)**
- **Vi verdsetter enhet og økumenisk fellesskap**
 - Nære fellesskap
 - Fellesskap (2)
 - Smågrupper
 - At kirken skal være et godt trosfellesskap
 - Glede over å se brødre og søstre
 - Være ett Guds folk på tross av alder, meninger, posisjoner osv
 - Varmt fellesskap

- Det indre fellesskap
- Godt samhold
- Vennlighet og fellesskap
- Flergenerasjonsmenighet
- Relasjonsbygging
- Rom for forskjellighet
- Verdsette hverandre pga og på tross av ulikheter
- Støtter hverandre og heier hverandre frem
- Fellesskap med våre nye landsmenn
- De som har falt fra
- Enhet og samarbeid med menigheter

Bønn (opp)

- **Vi verdsetter bønn og tilbedelse**
 - Bønn med- og for hverandre
 - Bønn/bønnearbeid
 - Bønnebarn
 - Bønn/forbønn
 - Plogspiss i bønnetjenesten

OPPSUMMERING, KJERNEVERDIER:

Levende gudstjenestefeiring (inn/opp)

- Vi verdsetter at generasjonene og i fellesskap kan tilbe Gud ()
- Vi verdsetter Gudstjenester som engasjerer og involverer
- Vi verdsetter utfordrende, aktuell, bibeltro og Jesusfokusert forkynnelse

Inkludering og raushet (inn/ut)

- Vi verdsetter økt gjensidig forståelse mellom aldersgruppene der vi gir rom for hverandre (ø) (Generasjoner sammen)
- Vi verdsetter et fellesskap der den enkelte tar ansvar for å inkludere andre.
- Vi verdsetter et fellesskap hvor nye møtebesøkende blir sett.

Evangelisering (ut)

- Vi verdsetter å gjøre Jesus synlig for andre

Diakoni (ut)

- Vi verdsetter å vise omsorg slik at mennesker lokalt og globalt kan oppleve Guds kjærlighet i praksis

Disippelgjøring (inn/opp)

- Vi verdsetter å være en Jesu etterfølger i hverdagen
- Vi verdsetter våre metodistiske arv

Sang- og musikk (inn/ut/opp)

- Vi verdsetter sang- og musikk

Nåde gavebasert tjeneste (inn/ut)

- Vi verdsetter å tjene utfra de nådegaver Gud har lagt ned i oss

Utrustende lederskap (inn)

- Vi verdsetter et lederskap som utrunder andre

Barn- og ungdom (inn/ut)

- Vi verdsetter at barn og unge lærer Jesus å kjenne og opplever seg inkludert

Inkluderende fellesskap (inn/ut)

- Vi verdsetter et inkluderende fellesskap
- Vi verdsetter et fellesskap som tar vare på menighetsbarn i alle aldre
- Vi verdsetter et fellesskap som tar vare på syke og eldre som ikke kan komme til kirken
- Vi verdsetter å nå ut til de som ikke lenger er en del av fellesskapet (ø)
- Vi verdsetter enhet og økumenisk fellesskap

Bønn (opp)

- Vi verdsetter bønn og tilbedelse

Oppdraget

Undervisning om Oppdraget:

- Hva er det meningen at vi skal gjøre?
- Oppdraget bestemmer retningen på det vi gjør
- Oppdraget fokuserer på menighetens framtid
- Oppdraget gir retningslinjen for beslutningene
- Oppdraget gir enhet og former strategien
- Det kan formuleres i en kort oppdragsbeskrivelse
- Den er kort, bibelsk og konkret

Oppdraget er bredt, kort, bibelsk definisjon av hva menigheten skal gjøre.

5 nøkkel elementer:

- Bred
- Kort
- Bibelsk
- En definisjon
- Det vi skal gjøre

Gode spørsmål å spørre:

1. Hva var det kirken egentlig skulle gjøre?
2. Hva er det kirken gjør?
3. Hvorfor gjør den ikke det den skulle?
4. Hva skal til for å gjøre det en egentlig skulle gjøre?

Oppdraget kan skrives ut som:

- Oppdraget til Flekkefjord Metodistkirke er å: _____
- Vårt oppdrag er å: _____
- Flekkefjord Metodistkirke søker å

Forskjell på **hensikten** med det vi gjør og selve **oppdraget**

	Hensikten	Oppdraget
Spørsmål:	Hvorfor eksisterer vi?	Hva er det meningen vi skal gjøre
Omfang:	Smalt	Bredt
Ønske:	Å ære Gud	Å gjøre disipler
Fokus:	Gud	Mennesket (meg)
Bruken:	Internt eller eksternt	Internt, men eksternt rettet fokus

Har vi pr i dag et tydelig definert oppdrag?

Lage en ny oppdragsbeskrivelse:

1. Beskriv menighetens hensikt:

Kirkens hensikt?

Hvem skal vi tjene?

Hvordan vil vi tjene?

2. Skriv det ned:

Hvilke ord kommuniserer best med de vi skal nå?

Forstår folk det du har skrevet?

Er formatet på dette forståelig?

3. Hold det bredt men tydelig

Er det bredt nok?

Er det klart?

4. Lag det kort og enkelt

Passer det på en T-shirt? (kort nok)

Kan det memoreres?

Metodistkirken sentralt:

”Forme disipler for Jesus Kristus slik at verden forandres. ”

Oppdrags notert fra nå-analysen:

En relasjonsbyggende menighet med Jesus i hjertet

Oppdragsbeskrivelse pr. 04.03.17

Vi vil være en relasjonsbyggende menighet med Jesus i hjertet

Undersøke omgivelsene

03.05.17

Undervisning

Apgj 17:22-23

- Paulus hadde sjekket i Aten omgivelsene og funnet ut at de var religiøse.
- Var strategisk i sin tilnærming på forskjellige steder

- **Hvem ønsker vi å nå og hvordan ser de ut?**
 - Vi svarer på spørsmål som ingen spør om.
 - Bygge bro fra følt behov til deres egentlige behov som er Kristus.
- **Kjenner vi kulturen omkring oss?**
 - Er vi så opptatt av det som er på innsiden av våre vegger at vi ikke kjenner til hva som skjer i livet rundt oss?
 - Hver generasjon nås best med personer fra sin egen kultur. (Ø. Augland)
 - Kjenner vi de vi skal nå?
- **Er menighetens medlemmer helt forskjellig fra dem vi ønsker å nå?**
 - Det finnes en kultur som alle forstår: Kjærlighetens språk
- **Menigheter som er helt annerledes enn målgruppen, vil ha en kulturell kløft som det er vanskelig å komme over.**
 - Eks. sang- og musikk. Hvis vi vil være en fler-generasjonsmenighet kan bare dette med sang- og musikk være en slik kløft som er der.
- **«Our kind of people»**
 - Det dukker opp ungdomsmenigheter, eller spesialmenigheter. De kan også ha en funksjon
- **Hva preger andre menigheter i området som vokser?**
 - Lære av andre.
 - Sunne menigheter vokser. I guds rike er det normalt å vokse
- **Unchurched Paul and Mary?**
 - Kan lage en profil av et gjennomsnittshjem/par i lokalmiljøet.
 - Bruke denne informasjonen for å nå ut.

Tilbakemeldinger/samtale:

- Bare på 10 år har det skjedd dramatiske endringer i barne- og ungdomskulturen
- Vil vi ha inn flere? Da krever det forandring, vil vi det?
Svaret er et rungende JA, men vil vi gå dit?
- Hva skal til for at vi tenker slik?
- Viktig med endring, 10% i året mer enn 100% hvert 10. år
- Ta tiden til hjelp i endringsarbeidet
- Vi vil, ellers hadde vi ikke vært her.
- Når vi vet målet med endringer er det lettere å skjønne og ville det

Visjon

(Undervisningen oppsummert)

Bibeltekst om visjoner.

Joel 3:1

En gang skal det skje at jeg øser ut min Ånd over alle mennesker.

Deres sønner og døtre skal profetere, de gamle skal drømme drømmer og de unge skal se syn.

Apg 2:17

I de siste dager skal det skje, sier Gud, at jeg øser ut min Ånd over alle mennesker.

Deres sønner og døtre skal profetere, de unge skal se syn, og de gamle skal drømme drømmer.

1. Mos 13:13-14

"Løft nå blikket og se fra det stedet du er..."

Vi snakker da om hva vi ser fremover, og hva vi skal gjøre for å nå dette.

Vi skal fylle inn matrisen under for det vi ser sammen:

Visjon:

1. Vi ser en menighet.....

(Verdier: f.eks 1,4)

Strategi:

1.

- a)
- b)
- c)

Undervisning gjennomgått om visjonsarbeidet som forberedelse til neste møte:

En visjon er noe vi **ser!** Et bilde.

Spørsmålet er: Hva? Hva slags menighets vil vi være?

Nødvendigheten av en visjon

Visjonen:

- Fremmer enhet
- Skaper energi
- Skaper mening med det vi gjør, hensikt
- Får oss til å satse selv om det koster. Å betale prisen
- Fremmer lederskap
- Gir utholdenhet
- Tidsbegrenset, nye visjoner bygger på samme gjeldende verdigrunnlag

En visjon er IKKE:

- Visjon kontra verdier (tidsbegrenset / varige)
- Visjon kontra drømmer (formulert / flyktige)
- Visjon kontra mål (visjon er det vi drømmer om, mål blir steg på veien)

En visjon er:

- Den er tydelig / målbart
- Den er utfordrende (lista må ligge høyt nok til at den utfordrer, men ikke så høyt at den tar motet fra deg)
- Visjonen er et bilde (noe du ser)
- Den er menighetens fremtid
- Den kan nås
- Den må nås

Visjonsprosessen

- Klarsynt bønn (for menighetens visjon og for hver enkelt som en delvisjon)
- Definere menighetens oppdrag (Metodistisk å være sosialt engasjert, omsorg for hele mennesket)
- Tenker stort og visjonært (krever alt vi har)
- Skriftlig brainstorming (menigheten i fellesskap får frem dette)
- Ta tiden til hjelp. En visjon fødes ikke i hastverk, men i tålmodighet.
- Skriv ned visjonen
- Kommuniserer visjonen (På vegg, i bibel, sang, annet....)
 - Ved lederens eksempel
 - Gjennom forkynnelse
 - Ved å synge den

Ikke formulere en visjon som knekker dere!

Må derfor finne ut **hvilke verdipunkter som skal få hovedfokus og prioriteres** inn i en visjonsprosess.

Vi kan ikke gjøre alle på en gang, men forsøke å gjøre riktige ting til riktig tid.
Hva skal være med i visjonen for menigheten i Flekkefjord?

Verdigrunnlag/kjerneverdier: (ikke prioritert rekkefølge)

Verdier	Antall visjoner	Pri
1. Levende gudstjenestefeiring	1	*
2. Inkludering og raushet	0	
3. Evangelisering	1	
4. Diakoni	1	*
5. Disippelgjøring	0	
6. Sang- og musikk	0	
7. Nådegavebasert tjeneste	0	
8. Utrustende lederskap	1	
9. Barn- og ungdom	3	*
10. Inkluderende og raust felleskap	2	
11. Bønn	3	*

* 1. Vi ser en menighet som skaper gudstjenester som berører enkeltmenneskers liv
(Verdier: **1,5,6,7,9,10,11**)

2. Vi ser en menighet der Guds Ord formidles forståelig og med overbevisning i ord og gjerning
(Verdier: **3,1,4,5**)

* 3. Vi ser en menighet som ser og har tid for de som sliter
(Verdier: **4,7,10,11**)

4. Vi ser en menighet som inspirerer, utvikler og tar vare på lederne sine
(Verdier: **8,7,5,11,6,9,10**)

* 5. Vi ser en menighet der det er mange unge-voksne
(Verdier: **9,5,10,11**)

* 6. Vi ser en menighet hvor barn i tidlig alder får et personlig Gudsforhold og eierforhold til menigheten
(Verdier: **9,5,8,10,1**)

* 7. Vi ser en menighet preget av voksne som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn- og unge der fredagskvelden er en åpen møteplass
(Verdier: **9,5,3,10,11**)

8. Vi ser en menighet der den enkelte blir sett i alle sammenhenger
(Verdier: **10,3,7,11,9,1**)

9. Vi ser en menighet med inkluderende fellesskap for alle generasjoner
(Eks. menighetsbarn, torsdagsforeldre og syke)
(Verdier: **10,6,9,4,11,3**)

* 10. Vi ser en menighet som bruker bønn aktivt for å søke Guds vilje
(Verdier: **11,3,5**)

* 11. Vi ser en menighet som er åpen for Guds kraft
(Verdier: 11,3,7,8,1)

* 12. Vi ser en menighet hvor det jevnlig undervises om bønn
(Verdier: 11,1,5,7,9)

Reformulering/Prioritering

Visjoner:

Gudstjenester

- **Vi ser gudstjenester der Guds ord berører enkeltmenneskers liv og det skapes åndelig fellesskap**
 - Vi ser en menighet som skaper gudstjenester som berører enkeltmenneskers liv *
 - Vi ser en menighet der Guds Ord formidles forståelig og med overbevisning i ord og gjerning

Diakonalt fellesskap

- **Vi ser en menighet med et godt og inkluderende fellesskap for alle generasjoner og som ser og har tid for de som har det vanskelig**
 - Vi ser en menighet der enkeltmennesker blir sett og inkludert i alle sammenhenger
 - Vi ser en menighet med inkluderende fellesskap for alle generasjoner, der den enkelte blir sett i alle sammenhenger
 - Vi ser en menighet som ser og har tid for de som sliter *
 - Vi ser en menighet der den enkelte blir sett i alle sammenhenger (Eks. menighetsbarn, torsdagsforeldre og syke)
 - Vi ser en menighet med inkluderende fellesskap for alle generasjoner

Ledertrening

- **Vi ser en menighet som inspirerer, utvikler og tar vare på lederne sine**

Neste generasjon

- barn og unge

- Vi ser en menighet preget av voksne som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn og unge
- Vi ser en menighet som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn og unge
 - Vi ser en menighet hvor barn i tidlig alder får et personlig Gudsforhold og eierforhold til menigheten *
 - Vi ser en menighet preget av voksne som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn- og unge der fredagskvelden er en åpen møteplass *

- unge-voksne

- Vi ser en menighet der det er mange unge-voksne

Bønn

- Vi ser en menighet hvor bønn er menighetens hjerteslag

- Vi ser en menighet der det undervises om bønn og man aktivt søker Guds kraft og vilje
 - Vi ser en menighet som bruker bønn aktivt for å søke Guds vilje *
 - Vi ser en menighet som er åpen for Guds kraft *
 - Vi ser en menighet hvor det jevnlig undervises om bønn
 - Vi ser en menighet hvor bønn om Guds vilje er sentralt i alt vi gjør og hvor det jevnlig undervises om bønn
 - Vi ser en menighet som underviser om bønn og ber aktivt for å søke Guds vilje
 - Vi ser en menighet som bruker bønn aktivt for å søke Guds vilje og er åpen for Guds kraft

Prioriterte verdier, MR

- Gudstjeneste
- Diakoni
- Barn og ungdom
- Bønn

Visjoner, revidert 06.09.17

Gudstjenester (pri # 4)

- Vi ser gudstjenester der Guds ord berører enkeltmenneskers liv og det skapes åndelig fellesskap

Diakonalt fellesskap (pri # 1)

- Vi ser en menighet med et godt og inkluderende fellesskap for alle generasjoner og som ser og har tid for de som har det vanskelig

Ledertrening (pri # 3)

- Vi ser en menighet som inspirerer, utvikler og tar vare på lederne sine

Neste generasjon (pri # 2)

- Barn og unge

- Vi ser en menighet som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn og unge

- Unge-voksne

- Vi ser en menighet der det er mange unge-voksne

Bønn (pri # 1)

- Vi ser en menighet hvor bønn er menighetens hjerteslag
- Vi ser en menighet der det undervises om bønn og man aktivt søker Guds kraft og vilje

Strategien.

(Ikke gjennomgått ennå, men forbered deg gjerne på dette)

Spørsmål er "Hvordan"?

Strategi:

- Visjon uten en strategi forblir en illusjon
- Strategien gjør visjonen til virkelighet
- Strategien formidler forståelse
- Strategien sørger for fremdrift og moment
- Strategiene hjelper oss til å bruke ressursene rett
- Strategien viser det Gud velsigner
- Strategien har mål og hensikt
 - Hva skal vi gjøre?
 - Gjør vi det?
 - Om ikke, hvorfor?
 - Hjelper å ta styring i menigheten
- Strategien innebærer en prosess (Om du mislykkes å planlegge, planlegger du å mislykkes)

Strategiprosessen

- Du når ikke alle med en og samme strategi!
- Identifiser målgruppen
- Samle informasjon om målgruppen
- Konstruer en profilperson
- Hva slags menighet vil nå målgruppen
- Sett strategiske mål
 - Langsiktige mål
 - Kortsiktige mål
- Rekruttere medarbeidere til å utføre strategien
- Tren og utrust medarbeidere
- Sørg for at de nødvendige ressurser er tilgjengelige
- Vekst krever ressurser!

Imprementere strategien

- Lag en handlingsplan med mål og delmål (Handlingsplan*)
- Lag en prioriteringsliste, det som har størst betydning.
- Deleger oppgaver, involver nøkkelpersoner
- Low hanging fruits. Enkle forandringer. (Rydde i rot, mm)
- Maksimer det dere er gode på, identifiser det dere er svaker på og gjør noe med det først (SWOT analyse: Strength, Weakness, Opportunities, Threats.)
- Informer menigheten fortløpende. Informasjon skaper motivasjon.

* Handlingsplanen er f. eks et excel ark med visjonsområder bortover og tidsplan nedover med målsetningene fylt inn. (Vi bruker en mal Menighetsrådgiverne har utviklet)

1. Gudstjenester (Ferdigstilles i neste møte)

- Vi ser gudstjenester der Guds ord berører enkeltmenneskers liv og det skapes åndelig fellesskap

Strategi:

- 1.

2. Diakonalt fellesskap

- Vi ser en menighet med et godt og inkluderende fellesskap for alle generasjoner, som ser og har tid for de som har det vanskelig.

Strategi:

1. Styrke teamet for besøkstjeneste på sykehus og pleieinstitusjoner
2. Kartlegge behovet for økt besøkstjeneste i hjemmene
3. Introdusere temakvelder rettet mot unge; Digitale media, oppdragelse, sorg, ekteskap, økonomi
4. Introdusere arbeidskvelder med tanke på samarbeid frem mot basar
5. Vurdere å starte "Åpen barnehage" i kirken (musikkfokus?)
6. Jobbe for økt deltagelse og styrke arbeidet med livsnære grupper
7. Videreutvikle vertskapsgruppens funksjon/oppgaver i gudstjenestene
8. Kartlegge hva medlemmer brenner for og hvordan de kan bruke sine evner inn i diakonalt fokus
9. Finne menighetens plass i arbeidet med innvandrere og nye i byen

3. Ledertrening

- Vi ser en menighet som inspirerer, utvikler og tar vare på lederne sine

Strategi:

1. Sende minimum prest, menighetsråds- og BUR leder på kurs som MNA starter våren 2018
2. Introdusere NaMu's kurs i utrustende lederskap
3. Introdusere opplæring i gudstjenesteledelse, flere inn på lokalpredikantkurs
4. Intensivere sending av ungdommer på Timoteus (høst 2018)
5. Introdusere en lærlingeordning (skyggeordning). Gjør jobben sammen med noen

4. Neste generasjon (Ferdigstilles i neste møte)

- Barn og unge

- Vi ser en menighet som prioriter og brenner for å gi Jesus videre til barn og unge

Strategi:

1. Starte ungdomsgruppe på fredagene (er under etablering)

- Unge-voksne

- Vi ser en menighet der det er mange unge-voksne

Strategi:

1. Holde kontakt med ungdommer som tidligere har vært en del av barne- og ungdomsarbeidet

5. Bønn

- Vi ser en menighet hvor bønn er menighetens hjerteslag
Strategi:
 1. Jobbe for økt oppslutning om bønnesamling før gudstjenestene
 2. Rekruttere flere forbedere i- og etter gudstjenestene
 3. Jobber for økt oppslutning om Torsdagsbønn
 4. Etablere bønnegruppe i aktivitet under myldredagen
 5. Økt bruk av kirkens bønnelister
 6. Hyppigere bruk av bønn- og lovsangssamlinger
- Vi ser en menighet der det undervises om bønn og man aktivt søker Guds kraft og vilje
Strategi:
 1. Arrangere fasteuke (1ggr) pr år
 2. Etablere Haugli som et bønnesenter
 3. Utpeke en bønneleder (formaliseres)
 4. Gjøre litteratur om bønn tilgjengelig
 5. Undervisning om bønn (kontemplativ, mm) tas jevnlig inn som en del av forkynnelse/undervisning